Diplomatura de

# RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN SINDICAL




## INTRODUCCIÓN

En el dinámico e hipercomplejo escenario socioeconómico de la Argentina, la negociación colectiva y las relaciones sindicales constituyen un pilar estratégico e ineludible para la sostenibilidad, competitividad y gobernanza de cualquier organización. En un contexto marcado por continuas transformaciones normativas, reconfiguraciones en los convenios colectivos de trabajo (CCT) y constantes desafíos macroeconómicos, contar con líderes capacitados en concertación laboral ya no es solo una ventaja operativa, sino una necesidad directiva de primer orden.

Desde la Universidad de Belgrano (UB), asumimos el compromiso académico y social de responder a esta exigencia del mercado con el lanzamiento del Posgrado en Relaciones Laborales y negociación sindical. Esta propuesta formativa nace con el propósito de dotar a los profesionales de herramientas conceptuales, legales y analíticas de vanguardia, combinadas con una rigurosa práctica aplicada en mediación, estrategia paritaria y prevención de conflictos laborales dentro del marco normativo e institucional argentino. Comprende la dinámica de las Relaciones Laborales desde el contrato de trabajo al mundo sindical, abordando las reformas de los últimos años.

## CARACTERÍSTICAS

- Modalidad 100% Virtual: Diseñada con una estructura ágil e interactiva que facilita la conciliación de la formación ejecutiva con las responsabilidades laborales cotidianas de los participantes en cualquier punto del país o del exterior.
- Aulas sincrónicas: Combina encuentros en vivo —donde se fomentan el debate de casos reales, simulaciones y la interacción directa con los docentes— con contenidos y foros de debate en el Campus Virtual UB.
- Cuerpo docente de excelencia: Integrado por destacados especialistas de reconocida trayectoria en el derecho del trabajo, firmantes de convenios colectivos de trabajo con el Ministerio de Trabajo, consultores en relaciones laborales y paritarios de organizaciones de primer nivel.
- Enfoque en Casos Prácticos y Role-Playing: Actividades basadas en simulaciones reales de mesas paritarias, redacción de cláusulas convencionales y dinámicas de resolución alternativa de conflictos.
- Certificación Ejecutiva UB: Un título de posgrado que respalda el prestigio académico de la Universidad de Belgrano, altamente valorado dentro de las áreas de Gestión de Personas y Consultoría Jurídico-Laboral.

## DESTINATARIOS

### PERFIL PROFESIONAL

Orientado a profesionales que intervienen de manera directa o indirecta en la gestión del capital humano, el marco legal corporativo y las relaciones laborales en la Argentina:

- Directores, Gerentes y jefes de Capital Humano / Relaciones Laborales: Profesionales corporativos que lideran la relación con comisiones internas y comités sindicales.
- Abogados y Asesores Legales de Empresas: Consultores e integrantes de departamentos jurídicos que asesoran en materia laboral, redacción de acuerdos colectivos y paritarias.
- Dirigentes y Asesores de Organizaciones Sindicales: Miembros de comisiones directivas o equipos técnicos de gremios que buscan perfeccionar sus capacidades de negociación y análisis normativo.
- Directivos y Asesores de Cámaras Empresarias: Representantes del sector patronal involucrados en la negociación de convenios de actividad o de empresa.
- Funcionarios Públicos y Mediadores: Agentes de los ministerios y secretarías de trabajo (nacionales y provinciales) encargados de la homologación, conciliación y mediación en conflictos colectivos.

### OBJETIVOS

- Comprender el ecosistema sindical argentino: Analizar la estructura del modelo sindical, el marco normativo de las asociaciones profesionales y el funcionamiento de las instituciones del trabajo.
- Estructurar la estrategia paritaria: Diseñar e implementar procesos de negociación colectiva eficientes y adaptados a los desafíos económicos de cada sector.
- Técnica de redacción convencional: Adquirir habilidades para la confección y modificación de cláusulas en Convenios Colectivos de Trabajo (CCT) y acuerdos de empresa.
- Gestión y prevención de conflictos: Dominar metodologías de negociación avanzada, mediación y resolución no violenta de disputas colectivas e individuales.
- Actualización en tendencias sociolaborales: Evaluar el impacto de la digitalización, el trabajo remoto y las nuevas formas de contratación en la negociación de los pactos colectivos.

## PROGRAMA ACADÉMICO

### MÓDULO I

Derecho del Trabajo Individual Ley de Contrato de Trabajo. Fuentes y principios. El contrato de trabajo: sujetos, requisitos, período de prueba. Derechos y deberes del empleador y del trabajador. La remuneración: clasificación y protección. La jornada de trabajo. Vacaciones anuales. Régimen de licencias especiales. Enfermedades y accidentes inculpables. La suspensión del contrato: concepto y causas. La extinción del contrato de trabajo y sus diferentes modalidades. Fraude y responsabilidad solidaria. Relación de dependencia y trabajadores autónomos. Legislación y jurisprudencia aplicable.

### MÓDULO II

Asociaciones Sindicales Ley de Asociaciones Sindicales. Estructura y organización de las entidades sindicales. Derechos y obligaciones de los delegados, autoridades y empresas. Diferencias entre simple inscripción y sindicatos con personería gremial. Prácticas desleales. La Tutela sindical y el Procedimiento de Desafuero. Encuadramiento sindical y convencional. Procedimiento por la vía asociacional, administrativo y judicial. Derecho de Huelga. Procedimiento de Conciliación Obligatoria.

### MÓDULO III

Convenios Colectivos de Trabajo Mecanismo de Paritarias entre Asociaciones Sindicales y Cámaras empresariales. CCT de actividad y de empresa. Metodología del diseño, negociación, homologación e interpretación de los CCT. Cláusulas modernas en los CCT. Eficiencia, productividad y flexibilidad. Análisis de Caso Toyota y Vaca Muerta. Teletrabajo, inclusión y diversidad. Solapamiento salarial del personal dentro de convenio vs. el personal fuera de convenio o jerárquico. Participación de las ganancias de la compañía. Estudio de casos empresa locales e internacionales.

## MÓDULO IV

Ética, Responsabilidad Empresarial y Desarrollo Sustentable La ética en las ciencias empresariales. La connotación ética del comportamiento humano. Aspectos éticos de los negocios y desarrollo personal. Cuestiones éticas en torno a la dirección de las empresas, al mercado y al manejo de dinero. La ética y el entorno de la empresa. Actuación y responsabilidad social de la empresa. Los efectos secundarios de las decisiones empresarias en la sociedad. La importancia de los criterios éticos en la dirección.

## MÓDULO V

Ética, Responsabilidad Empresarial y Desarrollo Sustentable La ética en las ciencias empresariales. La connotación ética del comportamiento humano. Aspectos éticos de los negocios y desarrollo personal. Cuestiones éticas en torno a la dirección de las empresas, al mercado y al manejo de dinero. La ética y el entorno de la empresa. Actuación y responsabilidad social de la empresa. Los efectos secundarios de las decisiones empresarias en la sociedad. La importancia de los criterios éticos en la dirección.

## MÓDULO VI

Relaciones Laborales y Gestión Corporativa Employee Relations. Compliance, códigos de conducta y canales de denuncia. La investigación. Buenas prácticas. Labor business partner. El rol integral del líder de relaciones laborales en las organizaciones. Consultor y asesor de áreas cross de Capital Humano. Prácticas de Empleo Justas en Latinoamérica. Labor Analytics y la mejora contínua a través de las métricas y sharepoints de incidentes laborales. La política dentro de la organización. Role play y taller de resolución de conflictos individuales y colectivas. Comunicación en Crisis.

## MÓDULO VII

Liderazgo y Resolución de Conflictos El líder y la actitud protagonista. Comunicación efectiva: la estrategia de canal, cómo eliminar el contexto de obviedad, cómo hacer pedidos efectivos, el líder y la escucha activa, cómo diseñar una conversación importante. Modelo de Negociación de Harvard Business School. La visión del líder. El líder y lo importante y urgente. Liderazgo servicial. Cómo dar feedback. R=R: a mejores relaciones, mejores resultados.

## MÓDULO VIII

Derecho del Trabajo Administrativo y Procesal Proceso: concepto. Diferencias entre procesos y procedimiento. Derecho procesal del trabajo. Controversias laborales. Autonomía del derecho procesal del trabajo. Proceso jurisdiccional, competencia. Comparecencia al proceso laboral. Medios y cuestiones probatorios. La sentencia. Medios impugnatorios. Solución extrajudicial de conflictos. Acciones de garantía en materia laboral.

## MÓDULO IX

El impacto de la IA en las Relaciones Laborales Actualidad laboral, contexto político sindical y mejores prácticas en negociaciones paritarias. El Teletrabajo en Argentina y Latinoamérica. El futuro del trabajo y nuevas tendencias en liderazgo. La robótica frente a la fuerza laboral humana. Entrenamiento y desarrollo en nuevas habilidades. Transformación y metodologías ágiles en las organizaciones. Pluri empleo a través de proyectos. Análisis del marco laboral en Pymes y empresas familiares. Casos empresas y buenas prácticas del mercado. Invitados especiales.

## MÓDULO X

Sociología de las Relaciones Laborales Trabajo y Sociedad. Distintas perspectivas sociológicas. Conflicto e integración. Trabajo e interacción. La sociedad moderna. Trabajo e identidad. El trabajo y los Derechos Humanos. Estado social y justicia social. Las organizaciones. Imágenes de las organizaciones: las organizaciones como organismos, como máquinas, como sistemas políticos, como instrumento de dominación.

## MÓDULO XI

Compensaciones, Beneficios y Estrategia de Remuneración.
Concepto de compensación total: remuneración fija, variable y beneficios. Articulación entre normativa laboral, políticas corporativas y estrategia de negocio. Estructuras salariales, valuación de puestos, bandas, encuestas de mercado y benchmarking. Equidad interna, competitividad externa, brechas y solapamiento salarial entre personal dentro y fuera de convenio. Incentivos vinculados con productividad, desempeño, objetivos, KPIs y métricas. Beneficios legales, convencionales, voluntarios y flexibles. Salario nominal y real, inflación, poder adquisitivo, distribución del ingreso, desigualdad y pobreza.

## MÓDULO XII

Negociaciones Complejas El conflicto y sus consecuencias. La crisis y su tratamiento. Diversas formas de solución del conflicto. Prevención de conflictos. Componentes de la negociación: estilos, actores y elementos. Desarrollo del proceso de negociación: etapas, modelos de negociación. Planificación de la acción. La comunicación y sus estrategias. Negociación bajo presión y circunstancias adversas. Conversaciones difíciles.

## MÓDULO XIII

**Trabajo Final:** A elección del alumno se desarrolla un caso dentro del contenido visto en todas las materias anteriores y se determina una conclusión personal que se expone oralmente ante todos los alumnos y el profesor.

# DIRECCIÓN ACADÉMICA Y CUERPO DOCENTE

### Limongelli Pablo Agustín

**Coordinador académico**

Director de las carreras de Gestión de Capital Humano en la Universidad de Belgrano, Magíster en Dirección de Ingeniería Industrial (UBA) y Licenciado en Administración (UCA). Con más de 20 años de experiencia ejecutiva como Gerente de RR.HH. en compañías de gran escala como Grupo Cencosud, AySA y Wal-Mart, combina una sólida docencia de posgrado en UADE y UNLP con certificaciones internacionales en Organizational Change Management y Coaching Ontológico. Su especialización en transformación organizacional, negociación laboral y compensaciones estratégicas brinda a los profesionales de posgrado una visión ejecutiva de vanguardia, altamente orientada al liderazgo y a la resolución de desafíos complejos en el entorno corporativo global.

## CUERPO DOCENTE

### Lightowler Stahlberg Wenceslao

Senior Manager en Accenture con más de 20 años de trayectoria internacional liderando las áreas de Recursos Humanos y Finanzas. Actualmente al frente de la práctica de Total Rewards para América Latina (+34,000 empleados), es graduado en Administración de Empresas por la Universidad de Buenos Aires y experto en diseño de estrategias de compensación global, equidad, analítica de datos aplicada a gestión humana y planificación financiera estratégica. Su vasta experiencia técnica y visión holística en el desarrollo del talento organizacional le permiten aportar un enfoque práctico, actual y de alto impacto empresarial a la formación ejecutiva.

### Martínez Mateo Tomás

Abogado, socio del Estudio Jurídico Navarro Floria, Loprete y Asociados, y especialista en relaciones de trabajo, instituciones educativas y gestión de litigios. Cuenta con posgrado en Derecho del Trabajo, es docente universitario por concurso en UADE y profesor de posgrado en su Escuela de Negocios, además de asesorar a federaciones y entidades educativas. Coautor del libro "La gestión de las personas en organizaciones del Siglo XXI" (Ediciones UADE, 2022), combina una sólida trayectoria académica con una rigurosa práctica profesional para brindar una visión jurídica integral y estratégica aplicada al mundo del trabajo y las organizaciones.

### Quintanilla Claudia Alejandra

Abogada (titulada en Argentina y homologada en España), mediadora y consultora experta en Normas ISO 9001. Posee una destacada trayectoria en asesoramiento legal corporativo y regulatorio para organismos públicos y multinacionales (Cámara SNCF International, FATAGA), complementada con una sólida experiencia como docente universitaria en la Universidad de Belgrano y diseñadora de contenidos para programas ejecutivos en educación a distancia. Diplomada en Entornos Virtuales de Enseñanza y especialista en legislación laboral y comercial, aporta un perfil dinámico que combina el rigor técnico del ejercicio profesional internacional con las mejores metodologías pedagógicas aplicadas a la formación de posgrado.

### Rodríguez Casanova Soledad

Abogada titulada en la Universidad de Buenos Aires Posgrado en Recursos Humano de UCEMA.
Especialista en liderar la transformación cultural y el desarrollo organizacional necesarios para afrontar el futuro del trabajo, impulsando la adopción de nuevas tecnologías y la digitalización de procesos para potenciar la experiencia del colaborador y la agilidad del negocio. En su trayectoria profesional se destacan cargos de Dirección en Recursos humanos previos en Baker Hughes, Diaverum y The Walt Disney Latín América.

**Los módulos podrán ser dictados por uno o varios de los docentes mencionados, sin un orden específico.*
*La Universidad se reserva el derecho de modificar el cuerpo docente según lo considere necesario.*

# CONSIDERACIONES GENERALES

## FECHAS, MODALIDAD, APROBACIÓN Y CERTIFICACIÓN

| Inicia | Finaliza | Cursada | Duración |
|---|---|---|---|
| 12 de Mayo de 2027 | 10 de Noviembre de 2027 | Miércoles de 18:30 a 21 h. | 64 horas |

### Modalidad

Clases en vivo y en directo por la plataforma **Zoom**

### Aprobación

- Asistencia mínima: 75 % de las clases.
- Aprobación de los trabajos prácticos durante la cursada.

### Proceso de Admisión

- Ficha de inscripción
- Copia del título de grado (si posee)
- Copia del documento de identidad.

### Calendario

- Se contempla 1 semana de vacaciones de invierno en el mes de julio 2027.
- El calendario académico puede variar en caso de coincidir con algún feriado.

# CERTIFICACIÓN

La Universidad de Belgrano extenderá el respectivo certificado de aprobación, a quienes cumplan con las evaluaciones y/o trabajos finales. Caso contrario solo se emitirá un certificado de asistencia.

**Los certificados correspondientes serán emitidos en formato digital, previa verificación de la asistencia, la aprobación y el pago total de la capacitación.*

**Todos nuestros programas requieren un cupo mínimo de alumnos matriculados para su apertura. La Universidad se reserva el derecho de posponer o cancelar el inicio de la actividad si no se alcanza el número mínimo de inscripciones al cierre del período de matriculación.*

Educación Continua
y Formación Ejecutiva


011-2273-2893

educacion_continua.ub

DECFE.UB

educacion.continua@ub.edu.ar