

**DIPLOMATURA EN
ENEAGRAMA Y
GESTIÓN DEL
TALENTO**

FUNDAMENTACIÓN

Aprender, liderar, innovar, emprender desde el Eneagrama hacia un Coaching consciente y efectivo para liderarte y liderar una gestión efectiva de los talentos incluyendo aportes de la Epigenética y las Neurociencias.

Es el primer Programa Universitario en Eneagrama de Argentina y Latinoamérica aplicable a lo personal y lo organizacional, dictado por el Dr. Roberto Pérez y coordinado y dirigido por la Doctoranda Sol Millán.

DIRIGIDO A

Empresarios, Ejecutivos, Profesionales, Directivos o Mandos Medios, Psicólogos, Coachs, Terapeutas y público en general.

OBJETIVOS

Aprender el método de autoconocimiento de Eneagrama hacia el desarrollo de un coaching consciente para la gestión de los talentos propios y de los demás.

Desarrollar las distinciones y competencias del Eneagrama, y los conceptos de la Epigenética y las Neurociencias hacia el autoconocimiento consenciente.

Desarrollar la inteligencia emocional para un liderazgo consciente mediante una comunicación efectiva, enfocada a la autoconsciencia y consciencia de los demás.

Aprender a identificar el mapa mental sub-consciente de cada tipo de personalidad para la autogestión y gestión de los talentos.

Desarrollar la competencia de la innovación desde el talento de cada tipo de personalidad para la gestión de la transformación consciente desde el ser.

PROGRAMA

EL ENEAGRAMA: UN MAPA DE AUTOCONOCIMIENTO PARA LA AUTOGESTIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO; INTRODUCCIÓN.

Objetivos:

Introducción al aprendizaje del método de autoconocimiento eneagrama.

Conocer sus orígenes y reconocer su utilidad eficiente y potenciadora con efectos a nivel Epigenético.

Contenidos:

Introducción al autonocimiento bajo la perspectiva del Eneagrama.

El eneagrama y la epigenética.

El Coaching consciente con eneagrama hacia un observador que observa al observador.

Presentación del modelo de eneagrama.

Que es y que no es el Eneagrama -El buen uso del Eneagrama.

Orígenes, evolución y escuelas. Geometría sagrada.

El misterio del número 9.

El Eneagrama y los 9 tipos de personalidad, sus diferentes estrategias de afrontamiento y motivaciones. Breve descripción de los diferentes tipos de personalidad.

TIPOS DE PERSONALIDAD EN PROFUNDIDAD. DESARROLLO.

Objetivos:

Conocer en profundidad cada esencia y sus posibilidades de evolución para el desarrollo de sus talentos y el de su entorno.

Generar canales de comunicación efectivos, de acuerdo a cada eneatispo enriqueciendo su inteligencia emocional.

Contenidos:

Tipologías específicas. Inmersión al autoconocimiento y autoconsciencia de uno mismo.

El Eneagrama en su conjunto camino de desarrollo de los talentos.

Esencia 1. Profundización. Esencia 2. Profundización. Esencia 3. Profundización. Esencia 4. Profundización. Esencia 5. Profundización. Esencia 6. Profundización. Esencia 7. Profundización. Esencia 8. Profundización. Esencia 9. Profundización.

El Eneagrama: un mapa de ruta para el desarrollo de los talentos y el potencial humano.

Esencia y personalidad. Diferencias.

Los atributos: ¿Que otorga un atributo cuando no es la Esencia?

Encuentro con la sombra: El lado oscuro y el lado luminoso de cada eneatispo.

EL ENEAGRAMA EN ACCIÓN - PROFUNDIZACIÓN TEÓRICO PRÁCTICO DEL ENEAGRAMA ENFOCADO A LA GESTIÓN DE LOS TALENTOS.

Objetivos:

Conocer en profundidad la lectura del Eneagrama, que nos quiere comunicar para gestionar el talento y potenciar la habilidad innata de cada esencia.

Contenidos:

Niveles de consciencia de cada eneatispo.

Planilla de auto identificación. Lectura del eneagrama. La media en el eneagrama.

Camino de desarrollo. Los brazos de cada esencia: Camino de integración y desintegración. El tesoro. Las alas en el eneagrama.

Dilemas existenciales en el eneagrama.

Esquema de polaridad. Análisis de los ejes de polaridad. Polaridad de la personalidad. Opuesto complementario.

Ejes de equilibrio – Condiciones para la existencia de los ejes de equilibrio.

Los miedos: Reacción ante el miedo. Miedos constitutivos y los miedos circunstanciales. Los miedos en las etapas de la vida.

Mapa personal, proceso de análisis de cada identificación.

EPIGENÉTICA Y GESTIÓN DEL TALENTO DESDE EL ENEAGRAMA.

Objetivos:

El desarrollo de la Epigenética y la implicancia del consciente y del subconsciente en la gestión del talento de cada eneatispo.

El desarrollo de nuevos hábitos para mejorar la influencia de cada eneatispo sobre el entorno, con el objeto de sostener un ambiente óptimo para expandir el equilibrio celular.

Contenidos:

Introducción a la Epigenética, sus orígenes y sus beneficios para la toma de consciencia de cada eneatispo.

Breve introducción a la Neurociencia y al funcionamiento del cerebro de cada eneatispo.

Cerebro triuno. Sistema límbico y las implicancias de las emociones en cada eneatispo. La forma de resolver los conflictos externos de cada tipo de personalidad.

Eneatipos y su entorno: Consciente y Subconsciente: Modelo subconsciente de cada eneatispo, creencias limitantes y creencias expansivas. Gestión de la coherencia: cuerpo, emociones y lenguaje. Pensamientos, emociones, acciones.

La herida primaria del niño interior en cada eneatispo, su injerencia a nivel Epigenético.

COACHING Y LIDERAZGO DESDE EL ENAGRAMA PARA UNA GESTIÓN DEL CAMBIO DE MANERA DINÁMICA

Objetivos:

Conocer el liderazgo de cada eneatispo con el objeto de empoderarlo.

Dar herramientas de coaching para liderar desde cada eneatispo y gestionar los talentos desde cada esencia.

Contenidos:

El modelo Osar aplicado al eneagrama. Tipos de liderazgo de acuerdo a cada tipología.

Hacia una percepción consciente de cada eneatispo: Observar al observador:

Conversaciones y pensamientos internos, cómo gestionar el auto-observador para potenciar el talento.

La escucha activa y las conversaciones conscientes; conversaciones externas y conversaciones internas de cada tipo de personalidad.

El poder de las conversaciones eficientes orientadas a cada tipo de liderazgo.

Los actos del lenguaje y la estrategia limitante y potenciadora de cada eneatispo. (Declaraciones, Afirmaciones y juicios).

Métodos de aproximación a la indagación para cada tipología. Preguntas que pueden ayudar a la identificación de la esencia.

Eneagrama de grupos. Eneagrama en la pareja.

La rueda del eneagrama: Cómo desarrollar los talentos con el eneagrama.

Caminando el eneagrama.

COORDINADORES ACADEMICOS

ROBERTO PEREZ

Es formador e investigador de Eneagrama desde hace más de 30 años, es co-fundador de la “Fundación Centro Argentino de Eneagrama”, fundador de “Encuentro en la Nueva Conciencia”. Es bachiller en Teología; profesor de Filosofía (UCA) y abogado (UBA). Conferencista internacional sobre ética, desarrollo personal, comunicación y trabajo en equipos; y valores del liderazgo integral. Dicta cursos, seminarios y realiza convivencias para el autoconocimiento y el desarrollo de la conciencia. Su carrera docente se centra en ética y antropología filosófica. Se dedica desde principios de los '90 a la investigación antropológica a través de: 1) estudio sobre ética, culturas y religiones comparadas. 2) investigación sobre simbología, psicología profunda y métodos de autoconocimiento. 3) contacto especial con la mística andina a través de viajes y encuentros con maestros. Trabaja junto a empresas e instituciones para el desarrollo de personas y equipos, creando un puente entre la filosofía y el management, ayudando a desarrollar competencias claves para el crecimiento de las organizaciones. Realiza viajes de formación y crecimiento personal guiando a grupos por Argentina, Perú, Bolivia, México, Guatemala, Uruguay, India, Nepal, Egipto, Jordania y España. En mayo de 2012 la ONG “Mil milenios para la Paz”, dependiente de la ONU, le hizo entrega de la designación realizada el año anterior como “Embajador para la Paz” en mérito a su labor y difusión de una cultura de Educación en la Paz. Es miembro de la Asociación Internacional en Eneagrama en Argentina.

SOL MILLÁN

Es Doctoranda en Psicología social de la Universidad de Kennedy, donde lleva adelante la investigación sobre el efecto del proceso de Coaching con Eneagrama en el desarrollo de las competencias interrelacionales. Es abogada en la UNC. Es especialista en Derecho Laboral de la UNC. Es Coach con PNL, avalada por la Coaching Community con PNL (ICC), es Coach Ontológica Profesional coach International PCC (ICF). Es formadora en eneagrama, es Directora de la primera diplomatura de Eneagrama y gestión del talento en Argentina, es docente del programa de Liderazgo Orgánico de la Universidad Católica de Córdoba. Lleva adelante procesos de transformación de vida y empresarial, con un método propio donde combina Coaching, Eneagrama, PNL y PSYCH-K® “técnica con beneficios psicológicos -avalado por Bruce Lipton (padre de la epigenética)” con más de 7 años de experiencia, siendo especialista en cambio de creencias sub-consientes y ejecución de plan de acción. Es conferencista y lleva adelante talleres de desarrollo personal, desarrollo empresarial y gestión de proyectos en diferentes empresas y en organizaciones gubernamentales. Es miembro de la Asociación Internacional en Eneagrama en Argentina.

Los módulos podrán ser dictados por todos o algunos de los docentes mencionados en forma indistinta. La Universidad se reserva el derecho de realizar cambios en el cuerpo docente que considere pertinentes.

CONSIDERACIONES GENERALES

INICIO

22 de Julio de 2022

FINALIZACION

12 de Mayo de 2023

DURACION

El curso completo tiene una duración de 68 horas, desarrolladas de acuerdo a la siguiente modalidad:

- ✓ 18 clases de 3 horas cada una
- ✓ 54 h. sincrónicas + 9 encuentros asincrónicos de práctica, 1 vez al mes de 1 hora y media de duración aproximada, con un “Coach Enegramático”, para concretar de manera tangible lo aprendido en clases y transitar el viaje de autoconocimiento que propone el Eneagrama para poder trasladarlo a los demás.
- ✓ Ejercicios entre encuentros para hacer efectivo el aprendizaje y llevar a cabo un viaje consciente hacia el autoconocimiento.
- ✓ **CLASES ON LINE Y EN VIVO**

DÍAS Y HORARIOS DE CURSADA

Viernes de 18:30 a 21:30 h. de acuerdo a cronograma

CRONOGRAMA

Calendario 2022:

22 de julio

12 y 26 de agosto

16 y 30 de septiembre

14 y 28 de octubre

11 y 25 de noviembre

2 y 16 de diciembre

Calendario 2023:

17 y 24 de febrero

10 y 31 de marzo

14 y 28 de abril

12 de mayo

APROBACIÓN

75% de asistencia a las clases y aprobación de los trabajos prácticos y la Tesina que consistirá en un Trabajo Final Integrador para llevar a la práctica de la vida, sobre una lectura real de MAPA PERSONAL CON ENEAGRAMA.

DOCUMENTACION

Presentar la solicitud de inscripción, título de grado (en caso de poseerlo) y fotocopia del documento de identidad.

CERTIFICACIÓN

La Universidad de Belgrano extenderá el respectivo certificado de aprobación, a quienes cumplan con las evaluaciones y/o trabajos finales. Caso contrario solo se emitirá un certificado de asistencia.

Todos nuestros programas deberán contar con un cupo mínimo de alumnos matriculados para su apertura. En caso de no reunir el número indicado al cierre de inscripción, la Universidad se reserva el derecho de posponer o suspender el inicio de la actividad.