

**UBDepec**

Educación Continua

**CICLO 2024**

**PROGRAMA DE  
FORMACIÓN  
SINDICAL DE  
ORGANIZACIONES  
GREMIALES**

## **INTRODUCCIÓN**

Se propone una actividad que contribuye a preparar y actualizar a dirigentes y delegados de organizaciones sindicales, en su calidad de representantes de las personas que trabajan, en consonancia con los nuevos esquemas organizacionales, la incorporación de nuevas tecnologías, recursos renovables y nuevas formas y modalidades de trabajo, buscando promover una formación continua sostenible, inclusiva y equitativa, adaptada a los tiempos y escenarios que hoy se presentan.

## **CARACTERÍSTICAS**

Se trata de un curso o programa adaptable en cuanto a su duración, que puede dividirse en varios módulos y que preferentemente conviene hacerlo presencial.

Si los participantes deben viajar desde distintos lugares del país puede optarse por clases virtuales, aunque también es factible la posibilidad de hacerlo presencial en jornadas consecutivas. Dependerá de quien financia el programa.

## **DESTINATARIOS**

Directivos y delegados de organizaciones sindicales

## **OBJETIVOS**

Brindar conocimientos y herramientas para fortalecer el perfil y el ejercicio del rol de representantes gremiales y de las comisiones directivas

## **CONTENIDOS**

### **MÓDULO I**

Contexto Macroeconómico y Laboral: tendencias y desafíos.

Análisis del escenario económico y perspectivas: escenario internacional y nacional.

Organizaciones empresariales y sindicales - Entorno gremial, marco legal y situación actual de las organizaciones sindicales.

Los conflictos por encuadramiento sindical - El rol de las empresas

Mecanismos de protección de la actividad sindical.

El rol de los delegados.

## **MÓDULO II**

Fundamentos de la negociación - Negociación colectiva - Conflicto colectivo - Medidas de acción directa - Negociación por posiciones e intereses

Gestión de conflictos individuales, plurindividuales y colectivos

Valor de la negociación planificada. Estrategia competitiva y colaborativa. Estilos negociadores.

Mesas de negociación favorables y defensivas. Actitudes cooperacionistas

Negociación multipartes. Diferentes niveles de negociación

Función del Estado en el conflicto y la negociación

## **MÓDULO III**

Nuevos contenidos de la negociación colectiva. Cambio climático y Gestión Ambiental - Obligaciones de las empresas. Aportes y obligaciones de las organizaciones gremiales.

Diversidad e inclusión. Violencia de género y discriminación, Discapacidad, Ética y Compliance.

Salud, Higiene y Seguridad. Ergonomía. Prevención de adicciones.

## **MÓDULO IV**

Revolución 4.0. Transformación Laboral Digital - Teletrabajo y nuevas formas de trabajo a distancia.

Automatización, amenazas y oportunidades. Robótica - Inteligencia Artificial - Internet de las cosas - Big Data. Otras tecnologías.

Ciberseguridad.

## **MÓDULO V**

Neurociencias cognitivas aplicadas en el entorno Laboral. Aportes a la integración de equipos mixtos. Neuroliderazgo y gestión del estrés. Gestión emocional

Nativos informáticos y reconversión a perfiles digitales

Funciones cognitivas del cerebro y nuevas competencias laborales

Impacto en el trabajo remoto / teletrabajo.

## **MÓDULO VI**

Cambio cultural y nuevas formas de trabajo. Cultura organizacional. Niveles y tipos de cultura.

Comunicación, proceso de comunicación. Espacios flexibles y entornos colaborativos. La

humanización de las tecnologías. La Inteligencia Artificial y la Inteligencia Humana. La IA como

copiloto de la IH. Nuevas competencias requeridas. Desempeño y Productividad. Factores que afectan y cómo mejorar. Indicadores.

## **COORDINADOR ACADÉMICO**

### **DR. ALBERTO EDUARDO FANTINI**

Abogado (UCA).

Cursó Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF) (pendiente presentación de tesis).

Formador de Formadores en Responsabilidad Social Empresarial.

Cofundador de GNT Mentoría Neurodigital, consultora especializada en servicios a empresas y organizaciones sindicales en Estrategias de Transformación Digital, Capacitación y entrenamiento en competencias neurodigitales.

Consultor y asesor de empresas.

Consultor de la Oficina de la OIT en la República Argentina en la elaboración del Manual de Buenas Prácticas en Teletrabajo y del Programa de Certificación de Buenas Prácticas en Teletrabajo para organizaciones.

Docente en la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales y en la Diplomatura en Negociación y Métodos Adecuados de Resolución de Conflictos en la UNTREF y en el Diplomado de Gestión Sindical en la Universidad Católica Argentina.

## **CUERPO ACADÉMICO**

### **DRA. VIVIANA L. DÍAZ**

Abogada, Magister en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales, Doctora en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos, Diplomada en Liderazgo y Gestión del Talento Humano, Certificada en Neurociencia Cognitiva aplicada a las Organizaciones.

Mediadora, Conciliadora y Arbitro, SECLO, MEPRE, COPREC.

Co-fundadora de GNT Mentoría Neurodigital

Directora Diplomado Universitario en Gestión Sindical, UCA.

Coordinadora y Docente en Diplomatura en Negociación y Maestría en Relaciones Laborales e Internacionales UNTREF.

Autora de: Acoso Laboral un Flagelo Negociable. Editorial Quórum, 2007. La oficina en Casa: Mitos y Realidades del Teletrabajo. Editorial Kapeluz, 2013. Teletrabajo y Neurotecnología: Una guía imprescindible para gestionar el Trabajo 4.0 Editorial Granica, 2018. Cerebro, Trabajo y Tecnología: el método GNT, Editorial Académica Española, 2019.

## **ING. MAURO PINOTTI**

Ingeniero en Telecomunicaciones Instituto Universitario de la Policía Federal Argentina Licenciado en Sistemas de Seguridad en Telecomunicaciones Instituto Universitario de la Policía Federal Argentina

Estudios de Posgrado En curso - Magister en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos Universidad Internacional Iberoamericana (México) + Universidad Europea del Atlántico (España).

Co fundador de GNT Mentoría Neurodigital.

Docente Universitario de Posgrado Universidad Nacional de Tres de Febrero.

Docente Adjunto de Posgrado en la Maestría de Negociación.

Docente de la Escuela de Negocios Universidad Católica Argentina en el Diplomado en Gestión Sindical.

*Los módulos podrán ser dictados por todos o algunos de los docentes mencionados en forma indistinta. La Universidad se reserva el derecho de realizar cambios en el cuerpo docente que considere pertinente*

## **CONSIDERACIONES GENERALES**

### **INICIO**

8 de mayo de 2024

### **FINALIZACIÓN**

12 de junio de 2024

### **DURACIÓN**

El curso completo tiene una duración de 18 horas reloj desarrolladas en 6 módulos a realizarse en 6 encuentros semanales de 3 horas cada uno.

La modalidad de la cursada es ONLINE y sincrónica.

- **CLASES POR PLATAFORMA ZOOM**

## **DÍAS Y HORARIOS DE CURSADA**

Miércoles de 18 a 21 h.

## **APROBACIÓN**

75 % de presentismo y la aprobación de un trabajo final grupal.

## **DOCUMENTACIÓN**

Presentar la solicitud de inscripción, título de grado (en caso de poseerlo) y fotocopia del documento de identidad.

## **CERTIFICACIÓN**

La Universidad de Belgrano extenderá el respectivo certificado de aprobación, a quienes cumplan con las evaluaciones y/o trabajos finales. Caso contrario solo se emitirá un certificado de asistencia.

***Todos nuestros programas deberán contar con un cupo mínimo de alumnos matriculados para su apertura. La Universidad se reserva el derecho de posponer o suspender el inicio de la actividad en caso de no reunir el número indicado al cierre de inscripción.***